

就職活動におけるハラスメント防止に関するガイドライン

2026年10月

極東証券株式会社

極東証券グループ（当社及び当社の子会社により構成される企業グループをいい、以下「当社グループ」といいます。）では、当社グループにご応募いただく全ての求職者等の皆さま（以下「求職者」といいます。）が安心して選考に臨めるよう、「就職活動におけるハラスメント防止に関するガイドライン」を定め、就職活動におけるハラスメント（以下「就活ハラスメント」といいます。）の防止と公正な採用選考の徹底に取り組んでまいります。

なお、本ガイドラインにおける求職者の定義は、以下のとおりです。

- ・当社グループの求人に応募する者
- ・当社グループが実施する企業説明会等、当社グループが採用のために行う活動に参加する者

1. 就活ハラスメント防止の行動指針

当社グループにおける選考過程において、雇用形態、国籍や人種、性別、年齢、学歴、身体障がいの有無等を理由とした差別の禁止は勿論のこと、セクシャルハラスメント、パワーハラスメントのみならず、求職者の職業選択の自由を妨げる就活終われハラスメントを含む、全てのハラスメントについても許容しません。

求職者が安心して面接等の選考過程に臨める環境を提供します。

2. 就活ハラスメント防止のための体制整備

- ・就活ハラスメント防止に関する教育及び研修を当社グループの採用活動に携わる全ての役職員に対して実施し、不適切な対応やハラスメントを防止して公正な採用活動を実施します。
- ・求職者と当社グループ役職員との間での連絡は、当社グループの電話（固定電話・携帯電話）、当社グループのドメインを利用したメールまたは採用公式LINEを利用し、当社グループ役職員による個人の連絡先を使用した連絡は禁止します。
- ・面接や面談は、原則として当社グループ施設内、求職者の所属する学校等の施設内、または当社グループが指定する公式なオンラインツールを利用して実施します。
- ・当社グループ以外による面談、懇親会もしくはOB・OG訪問等は実施しません。

3. 就活ハラスメントに関する相談窓口

当社グループの選考過程において当社グループ役職員による不適切な言動、ハラスメント行為を受けたと感じた場合は、以下の窓口までご相談ください。事案の内容や状況等を速やかに事実確認したうえで、適切に対応します。なお、相談者、ご相談いただきました内容のプライバシーは保護されるとともに、相談したこと、または事実関係の確認に協力したこと等を理由として選考内容に不利益が生じることは一切ありません。

相 談 窓 口 極東証券株式会社 人事部人事グループ

電 話 に よ る 連 絡 先 03-3666-5131

インターネットメールによる連絡先 jinji2@kyokuto-sec.co.jp

受 付 時 間 月～金（年末年始、祝日を除く）09：00～17：00

以 上